

CAPACITACIÓN POR NIVELES

MARZO 2020

FACILITANDO APRENDIZAJES
DE BIENESTAR

Empoderando Equipos

FAB

Cuando elegís una capacitación para tu organización, equipo, empresa, grupo de trabajo, ¿primero consultas cual es el nivel de conocimiento actual? ¿se hacen encuestas previas? ¿se identifican los distintos niveles existentes?

En épocas de cambios de gestión de gobierno por ejemplo o transición de liderazgos es importante conocer a cada persona que forma parte de un equipo, o de un grupo o de una oficina. Para poder **darle identidad a cada quien** y conocer cuales son sus necesidades e inquietudes.

A partir de ese punto cero poder elaborar **capacitaciones por niveles adaptadas a las oportunidades reales** que esta solicitando ese equipo de trabajo.

Involucrar a las personas, darles participación, escucharlas y diseñar un modo colaborativo cambia el formato de una capacitación rígida a un espacio o momento de desarrollo, a un ámbito de transformación personal para el logro de nuevos resultados.

Definiendo contenidos distintos, adaptables y dinámicos para cada nivel, que acompañen a la persona en su aprendizaje y que puedan estar alineados y encaminados a nuevos indicadores de gestión.

“

Involucrar a las personas, darles participación, escucharlas y diseñar un modo colaborativo.